

第3029回／9月29日 例会報告

✿ 幹事報告 中村大祐幹事

幹事報告をご覧ください。
●10月12日18:00より博多っ子にてニコニコと青少年奉仕の合同委員会があります。
●10月13日の例会はガバナー公式訪問になります。
13:50よりクラブ協議会があります。
●10月18日にJゴルフ鶴ヶ島にてゴルフコンペがあります。
●10月のローターアクトの例会は13日を予定しています。



✿ 出席報告 三島吉晴委員

本日分
9月29日
会員数 101名
会場参加 47名
Zoom参加 5名
Make-Up 10名
出席率 65.26%



✿ ニコニコ資金報告 松本道和委員

前日までの累計 399,000円
本日の計(34件) 46,000円
本日までの累計 445,000円



①卓話

・卓話よろしくお願い致します。 白井靖会長
・卓話楽しみにしています。一徳さん、長い間本当にありがとうございます。 増井千恵子会員
・岡村ガバナーノミニ卓話楽しみです。 田中徳兵衛会員
・岡村様卓話宜しくお願い致します。一徳小倉さん長い間お世話になりました。 佐藤進会員
・岡村委員長、卓話よろしくお願いします。 新井秀雄会員
・本日の卓話宜しくお願い致します。一徳さんありがとうございます。 浅沼良成会員

・岡村さんの卓話、楽しみにしています。 緒方利明会員
・同様に 砂沢学賦会員、下館貴子会員、斎藤幸雄会員、渡部行光会員

②入会記念

・入会記念祝、おめでとうございます。 白井靖会長
・入会記念おめでとうございます。 田中徳兵衛会員
・入会記念おめでとうございます。 松本道和会員
・入会記念、27年になります。岡村さん卓話ありがとうございます。一徳さんありがとうございます。 小川長四郎会員

③その他

・9/25ランニングお疲れ様でした。涼しくなってきたので10月末のランニングにウォーキングの初参加お待ちしております。 白井靖会長

・北村さん、芋ほり参加させていただきありがとうございました。奥様から娘宛てのお手紙も届きました。ありがとうございます。

・小川さん、写真ありがとうございます。 中村大祐幹事
・10月3日地区大会チャリティコンペが大根カントリーで開催されます。川口からは4人参加します。怪我しないよう楽しみながらがんばります。 朝日恵子会員
・出向者報告、田中バストガバナー宜しくお願いします。研修DEI岡村委員長、卓話宜しくお願いします。 仲川聡会員
・昨日まで箱根ザ・プリンス芦ノ湖にいました。富士山がきれいでした。 早船雅文会員
・小川様、写真ありがとうございます。 佐野良雄会員
・私事ですが12月12日(月)リリア音楽ホールでリサイタルします。是非聞いてください。連絡頂けましたらすぐチケット送ります。

本社久子会員
・本社ビル一階のホールでクラシックのコンサートを開きました。皆様もいかがですか。 田中徳兵衛会員

④その他(一徳さんへ)

・小倉さん会場使用させていただきありがとうございました。

・小倉さん、例会場としてお世話様でした。ありがとうございます。 中村大祐幹事

・一徳さん、長い間ありがとうございます。卓話よろしくお願いします。 網谷徹己会員

・一徳さん、お世話になりました。小倉さんありがとうございました。 丸山恵美子会員

・一徳さん、今までお世話になりました。ありがとうございます。 永井牧会員

・一徳さんお世話になりました。淋しくなります。ありがとうございます。 柳澤昭子会員

・今日で一徳例会終わりと思うととても残念ですね。 渡辺成子会員

・一徳さんが閉じるのは淋しいです。しかし小倉さん出発の時にありますね。おめでとうございます。 篠田元一会員

・これまで一徳をご利用頂き、本当にありがとうございました。 森網子会員

・小倉克徳会員

✿ 本日の行事

●結婚記念祝



森網子会員、白井靖会長、小川長四郎会員

● 卓話

研修・DEI委員会 岡村睦美委員長

ロータリーのビジョン声明

私たちロータリアンは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、**持続可能な良い変化を生む**ために、人びとが**手を取り合って行動する世界**を目指しています。

Together, we see a world where people unite and take action to create lasting change—across the globe, in our communities, and in ourselves. 2017年6月



行動計画

ロータリーのビジョンを支える活動を導くことで、過去を称えるとともに未来を受け入れることを目的としています。この行動計画は**2019-20ロータリー年度**に導入されました。行動計画は、組織レベルの活動を導くことを目的としていますが、**ロータリーの核心はクラブと地区**であるため、ロータリーの計画に沿ったクラブ・地区独自の計画を立てることが強く奨励されています。



行動計画



より良い世界のビジョンの実現には計画が必要です。2024年までのロータリーの行動計画は、「より大きなインパクトをもたらす」、「参加者の基盤を広げる」、「参加者の積極的なかわりを促す」、「適応力を高める」ことです。



実践のためのガイドライン

国際ロータリー理事会は、ロータリーの文化にこれらの価値観をしっかりと組み入れるため、ロータリー内のDEIの状況評価および包括的計画の作成にあたる「多様性・公平さ・インクルージョン (DEI) タスクフォース」を設置しました。タスクフォースは、ロータリーで初となる「多様性・公平さ・インクルージョンに関する調査」で世界31,000人の会員から集めた回答を基に、計画を作成しました。



多様性 (Diversity)



ロータリーは、年齢、民族、人種、肌の色、能力、宗教、社会経済的地位、文化、性別、性的指向、性自認への言及にかかわらず、あらゆる背景、経験、アイデンティティをもつ人を歓迎します。



インクルージョン (Inclusion)



ロータリーは、すべての人が歓迎され、尊重され、大切にされる環境をつくることに力を注いでいます。インクルージョンを重んじることで、すべての人が貢献でき、その価値が認められる環境をつくることができます。



DEIの行動規範

理事会は、ロータリーの中核的価値観を反映した新しいDEIの行動規範を承認しました。この行動規範は、誰にとっても協力的で、前向きで、健全な環境をロータリー会員が築き、維持するのを支える枠組みとなるものです。

DEIの行動規範はロータリー会員に以下のことを求めています。

- ・他者を尊重する言葉を使う
- ・サポートを示す
- ・温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長する
- ・多様性を重んじる



公平さ (Equity)



ロータリーでは、すべての参加者を公平に扱い、公平にチャンスを与えることに努めています。参加者が快く、しかも十分に力を発揮できるよう、それぞれの人に必要なサポート、機会、リソースは何かをよく考えることが重要です。公平さを重んじることで、すべての参加者を尊重する環境をつくりだすことができます。



多様性、公平さ、開放性への取り組み

多様性、公平さ、開放性をクラブや地区でどう実践できるでしょうか？これらのアイデアを活動にどのように取り入れられるかを考えてみましょう。

- クラブの行事で
- クラブと地区のリーダー職で
- 新会員の勧誘時に
- 若いリーダーのためのプログラムで
- クラブ運営の柔軟性で

